



**Fusionsprojektet er tilbage efter sommerferien. Nu er der for alvor taget hul på både den langsigtede køreplan, frem mod den nye afdeling går i luften pr. 1.1.2016. Og der er taget hul på efterårets arbejde med at forberede "Pakken" dvs. den samlede pakke af forslag til økonomi, politisk ledelse i overgangsperioden, love og andre vigtige forhold, der skal være på plads før en ny afdeling kan dannes.**

**I øjeblikket arbejder de forskellige bestyrelser med at forberede deres svar på, hvorvidt afdelingen fortsat er en del af projektet. I sidste nummer af fusions-nyt var der derfor en del materiale til dette arbejde.**



Styregruppen arbejder. 18. august i Holbæk afdeling.

**Dette nummer af fusions-nyt er både skrevet til dig der er bestyrelsesmedlem, men især til dig der er valgt eller ansat i én af de fem afdelinger. Du kan f.eks. læse om de principper afklaringen af fremtidsønsker hos politisk valgte vil bero på. Læs også om information og inddragelse af afdelingernes ansatte, hvor der bl.a. i efteråret afholdes et fælles informationsmøde.**

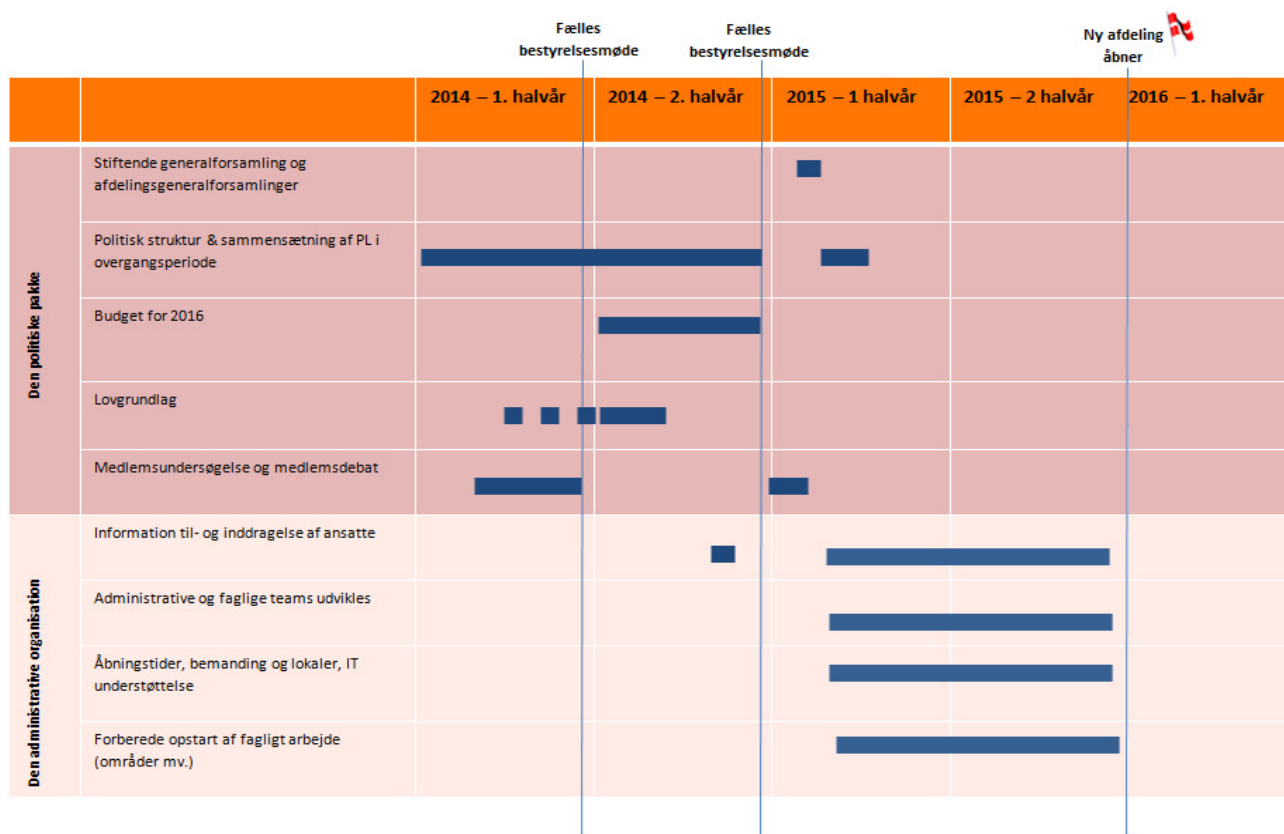
## Indhold

Køreplanen frem mod 2016 .....	2
Hvordan sammensættes den politiske ledelse?.....	4
Sammensætning af sektorbestyrelserne i 2016? .....	5
Nyt fra økonomigruppen .....	6
Ingen kreative navne-idéer – endnu.....	6
23 lovparagraffer på værksted... ..	6
Overblik over efterårets arbejde .....	7

## Køreplanen frem mod 2016

**Styregruppen har nu lagt en overordnet køreplan frem mod 2016. Den nye afdeling går i luften 1.1.2016. Allerede tidligt i 2015 afholdes stiftende generalforsamling for den nye afdeling. Dette gør, at det meste af 2015 kan bruges på at forberede afdelingens start i 2016, med fuld klarhed omkring det politiske grundlag for den nye afdeling.**

Den overordnede tidsplan, frem mod åbningen af den nye afdeling i 2016, består følgende hovedspor:



### Mange detaljer...

Bemærk at den overordnede tidsplan er meget forenklet. I hvert enkelt af de blå spor, er der en række detaljer, undersøgelser og afklaringer der skal til.

Styregruppen arbejder med en mere detaljeret tidsplan, som du kan få ved at henvende dig til et medlem af styregruppen.

### Generalforsamlinger tidligt i 2015

De generalforsamlinger, der er nødvendige for at kunne åbne en ny FOA afdeling, afvikles tidligt i 2015. I skrivende stund afsøges en dato, formentligt sidst i februar, hvor alle nødvendige generalforsamlinger kan afvikles samme dag – og samme sted.

Formålet med at afholde de besluttende generalforsamlinger allerede først i 2015 er, at når de er afholdt er der fuld klarhed omkring den videre proces og dét politiske grundlag den skal bero på. Afdelingernes generalforsamlinger skal tage stilling til den samme "pakke" af forslag.

Den stiftende generalforsamling er den juridiske grundlæggelse af den nye afdeling, hvor afdelingerne med hver én stemme tilslutter sig grundlaget, og iværksætter afdelingen pr. 1. januar 2016. Det bliver sikkert festligt!

### **”Pakken”**

”Pakken” er det samlede materiale, som medlemmerne skal tage stilling til på afdelingernes egne generalforsamlinger, forud for den stiftende generalforsamling. Efterårets styregruppearbejde handler om at sammensætte og formulere ”pakkens” indhold. Heri indgår et forslag til sammensætning af Politisk Ledelse og formandskab i den 4 årige overgangsperiode, afdelingslove, budget for 2016, samt de øvrige beslutninger som er aftalt som overgangs og opstartsbestemmelser for den nye afdeling – samlet i et såkaldt fusionsprotokollat.

Inden generalforsamling sættes tid af til en grundig debat med medlemmer og tillidsvalgte på arbejdspladsen.

### **Vi tager hul på den administrative organisation i 2015**

En stiftende generalforsamling tidligt i 2015, vil give klarhed til at udvikle den administrative del af organisation, bl.a. den del som medarbejdere i de nuværende afdelinger skal involveres i.

F.eks. i at danne teams og finde ud af hvordan arbejdskulturen og arbejdsgange skal være, på de forskellige områder. Dette vil der kunne bruges god tid på at forberede i 2015.

### **Politiske forberedelser til 2016**

Politisk set vil det være oplagt, at afdelingernes nuværende bestyrelser og kommende formandskaber kan forberede sig til afdelingens start i 2016, samt at den kommende politiske ledelse og sektorerne kan mødes og forbereder sig.

Styregruppen fortsætter til udgangen af 2015 og har ansvaret for processen.

## Hvordan sammensættes den politiske ledelse?

*En stor del af efterårets arbejde, er koncentreret om at stille et samlet forslag til sammensætningen af den politiske ledelse i overgangsperiode. Dette arbejde vil bero på en grundig afklaring af både kompetencer og udviklingsønsker hos de nuværende valgte. Og på en række vigtige holdninger og værdier.*

Styregruppen har for første gang drøftet de holdninger og værdier, som denne proces skal bero på. Disse er:

- Den nye afdeling skal kunne drage fuld nytte af både de spidskompetencer og dét områdekendskab de nuværende valgte har. Man skal kunne se, at ens kompetencer kan bruges i den nye organisation.
- De politisk valgte arbejdssted vil som udgangspunkt geografisk være placeret dér hvor de i dag er placeret.
- De politisk valgte vil fortrinsvis arbejde med det geografiske og faglige område de har størst kendskab til. Alle skal dog også kunne stille sin viden og kunne til rådighed for hele afdelingens dækningsområde.
- Processen med afklaring af valgte ønsker indrettes sådan, at den enkelte får mulighed for indflydelse på hvad man skal arbejde med og hvordan man kan udvikle sig.
- Indholdet i de forskellige politiske ansvarsområder beskrives og indgår i dét materiale den enkelte modtager forud for interviewet.
- Der sættes flere ord på især de tværgående politiske posters overordnede ansvar. Der udformes ikke detaljerede stillingsbeskrivelser eller normtal, da de politiske opgaver er svære at normsætte i en afdeling med vidt forskellige arbejdsopgaver mv.

### Politisk ledelses sammensætning – forløbet i korte træk:

- **September 14:** Lønnede valgte i nuværende afdelinger kan tilkendegive interesse i formands- og næstformandsposterne, ved at give besked til Sune senest 16/9 2014. Styregruppen tager stilling til formandsskabet.
- **September-oktober 14:** Interview med alle nuværende politisk valgte om kompetencer og ønsker til ansvarsområder. Alle nuværende valgte inviteres til styregruppens møde d. 17.9, hvor der orienteres om processen.
- **Oktober 14:** Styregruppen førstebehandler forslag til sammensætning af overgangs-PL
- **November 14:** Styregruppen andenbehandler forslag til sammensætning af PL.
- **December 14:** Forslaget til overgangs-PL præsenteres ved det fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14
- **Februar 15:** Forslaget indstilles til generalforsamlinger
- **Marts-april 15:** Overgangs-PL konstituerer sig

Læs mere s. 10-12 i 7. nyhedsmail

### Om overgangsperioden

Overgangsperioden varer fra 1.1.2016 til 31.12.2019. Overgangsperioden gælder:

- De valg der normalt vil foregå på afdelingens repræsentantskab
- De valg der normalt vil foregå på sektorenes repræsentantskab
- De valg der normalt vil foregå på områdenes generalforsamling
- Kontingentets harmonisering

At starte en ny afdeling, kræver dels en indkøringsperiode hvor alle arbejdsopgaver mv. ændres. Dels ved man pr. erfaring at dét at skulle manifestere sig i et politisk hverv og 'gøre sig valgbar' typisk tager noget tid.

Endelig er der det rent valg-tekniske spørgsmål, for forud for fusionen er der ikke etableret et sted hvor man kan vælges. F.eks. et repræsentantskab, eller en områdegeneralforsamling. Disse starter først formelt med den nye afdelings åbning.

Forslaget til overgangsperiodens længde på fire år, beslutes som en del af "pakken". Der kan ske justeringer mv. undervejs i overgangsperioden af ansvarsområder og hverv. Bestemmelser herfor fremgår af lovene.

Læs mere s. 10-12 i 7. nyhedsmail

Fleksibiliteten er en forudsætning for at kunne løfte opgaverne, hvor der er mest brug for afdelingens samlede kompetencer.

- Den politiske ledelse i overgangsperioden er én ledelse, der konstituerer deres ansvarsområder og poster endeligt efter den stiftende generalforsamling.

## Sammensætning af sektorbestyrelserne i 2016?

**Styregruppen har tidligere beskrevet sektorbestyrelsernes ansvar og størrelse. Men hvordan sammensættes bestyrelserne i 2016? Og hvordan forberedes arbejdet i sektorer, hvor der eventuelt ikke er en valgt, der indgår i "Pakken"**

Sektorbestyrelserne har en funktion med at skabe sammenhæng mellem sektor- og faglighedsarbejdet i området via de daglige ledere, afdelingens arbejde på tværs af sektorerne, samt f.eks. det landspolitiske arbejde med sektorernes og fagenes udvikling, kompetenceudvikling mv.

Styregruppen har, bl.a. i juni, sat rammerne for de fire sektorbestyrelses sammensætning, størrelser mv.:

Om de 4 sektorbestyrelser	
<b>Sammensætning:</b>	Sektorrepræsentantskabet vælger sektorbestyrelsen, så den geografiske repræsentation sikres. Sektorformandskabet er automatisk medlem af sektorbestyrelsen.
<b>Størrelser (forslag):</b>	Social og Sundhedssektoren 17-20 medlemmer Pædagogisk sektor 17-20 medlemmer Kost og Servicesektor 10-15 medlemmer Teknik og Servicesektor 10-15 medlemmer
<b>Samarbejder primært med:</b>	Sektorformandskabet, daglige ledere og netværk i områderne, forbundets sektor- og faglighedsarbejde.

Læs mere i hæftet "Oplæg til Politisk organisation" side 4.

### Hvordan sammensættes bestyrelsen i 2016?

Styregruppen foreslår, at der meget tidligt i 2016 afholdes sektorrepræsentantskabsmøder, hvor der blandt andet vælges sektorbestyrelse, og besluttet fagpolitisk arbejdsgrundlag for sektorens arbejde frem til næste repræsentantskabsmøde i sektoren..

Det formandskab, der konstitueres for sektoren efter afdelingens stiftende generalforsamling i 2015 kan allerede herfra begynde at forberede sektorens repræsentantskabsmøde i starten af 2016, herunder sammensætning af bestyrelse, forslag til arbejdsgrundlag, etc..

I sektorer, hvor der eventuelt ikke er en politisk valgt på sektorområdet til at forberede dette repræsentantskabsmøde, foreslår styregruppen, at det er den faglige sekretær som også fremover skal arbejde med disse sektorer, som udfører dette "forberedelsesarbejde". Den kommende politiske ledelse konstituerer en faglig sekretær til disse områder.

## Nyt fra økonomigruppen

**Økonomigruppen forbereder nu et arbejdsseminar, hvor der skal arbejdes med et bud på første års budget for 2016.**

Gruppen af økonomifolk er nu sammensat og er ved at finde en dato for deres arbejdsseminar samt indhente alle de oplysninger der skal bruges som grundlag for et nyt budget.

Økonomigruppen vurderer, at der relativt snart skal tages stilling til regnskabsformen og til om afdelingen selv skal køre økonomien eller gøre brug af forbundets servicepakker. Dette skal drøftes på arbejdsseminaret og efterfølgende af styregruppen.

## Ingen kreative navne-idéer – endnu...

**Forslagskassen til nyt navn har været tom over hele sommeren. Så har du et godt navn til den nye afdeling? Så deltag i navnekonkurrencen og vind en tur for 2 med Oslo-båden. Vinderen kåres efter det fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14**

Send dit navneforslag og dine kontaktoplysninger (Fulde navn, din afdeling og et telefonnummer) på en mail til Lone Kaufmann ([Lmkp@foa.dk](mailto:Lmkp@foa.dk)). Seneste frist er d. 17.10.14



## 23 lovparagraffer på værksted...

**Alle de fem nuværende afdelingers love er nu sammenlignet på en række områder sammenskrevet. Andre 23 lov-emner, skal udformes på en ny måde, som passer til den nye afdelings særlige struktur, og til styregruppens ønsker til den nye afdelings funktion.**

Ud af de 23 lovparagraffer der arbejdes med, er der fundet fælles formuleringer eller løsninger på 16 lov-emner. 7 emner mangler endnu at falde på plads. Dette er typisk emner, som kræver nærmere drøftelse, undersøgelse og kvalitetssikring, blandt andet hos Ebbe Jacobsen, som er forbundets ressourceperson omkring afdelings- og forbundslove.

Lov-emner, hvor der er fundet fælles forslag:	Lov-emner der endnu mangler:
Medlemskab af LO	Afdelingens navn
Serviceløfter	Afdelingens formelle grundlag (Hjemsted mv.)
Medlemskab og bagudrettede sager	Områdebestyrelsen
Æresmedlemmer	Områdegeneralforsamlingen
Udmeldelser	Fratrædelsesgodtgørelse
Pristalsregulering	Aldersgrænser
Repræsentantskabet	Tegningsretten
Afdelingens seniorarbejde	
Afdelingens ungdomsarbejde	
Urafstemning	
Lovændringer	
Faner og fanebærere	
Valg af kongresdelegerede	
Netværk for tillidsvalgte	
Procedurer for valg af tillidsvalgte på arbejdspladsen	
Diæter og transportgodtgørelse	

Lige nu sammenskrives de love, hvor der er fundet fælles forslag. På de kommende styregruppemøder, drøftes de lov-emner der endnu mangler. Når alle emner er på plads, skrives et samlet sæt love, der indgår i den samlede "pakke" for fusionen.

Vil du vide mere om de konkrete tekster mv. der er fundet løsninger på, så kontakt fusionsprojektets tovholder, Sigurd Gormsen.

## Overblik over efterårets arbejde

### Efterårets begivenheder



### Hvad skal ske på de kommende møder?

- **Styregruppemødet 17. september:** Der er på dette møde kommet tilkendegivelser fra afdelingerne om hvem der er med, eller hvem der ikke er med. Formandskabet afklares og besluttet. Processen for sammensætningen af PL i øvrigt drøftes, og der præsenteres en interviewguide.

Grundlaget for lovene gøres færdige, eller der fremlægges et færdigt lovudkast, m.h.p. endelig godkendelse. Det tidligere "Oplæg til politisk organisation" præsenteres revideret som samlet "Fusionsprotokollat".

De øvrige medlemmer af Politisk Ledelse inviteres til at deltage i sidste del af mødet m.h.p. at blive orienteret om den kommende proces i relation til sammensætningen af den kommende PL.

- **Styregruppemødet 20. oktober:** Styregruppen førstebehandler, tilpasser og godkender et af formandskabet fremlagt forslag til sammensætning af Politisk Ledelse.



Økonomigruppen fremlægger forslag til budget 2016. Et samlet lov udkast godkendes, hvis dette ikke allerede skete i september. Lønniveau for valgte meldes ud.

- **Styregruppemødet 17. november:** Pakken, som skal generalforsamlingsbesluttet, færdiggøres. Dvs. at det politisk grundlag for fusionen er på plads og kan indstilles til det fælles bestyrelsesmøde den 3.12.2014.

Tidsplanen for arbejdet efter d. 3.12 justeres efter behov. Navnet på den nye afdeling besluttet. Dagsordenen til fællesbestyrelsesmødet 3.12 fastsættes. PL sammensætningen godkendes endeligt, hvis det ikke skete på oktober mødet. Er der hængepartier på økonomidelen, færdiggøres de.

- **Informationsmøde for afdelingernes ansatte i november 2014:** Afdelingernes ansatte samles for første gang. Der orienteres om fusionsarbejdet, grundlaget for den nye afdeling, og den videre proces. Drøftelser om processen med udvikling og implementering af en ny fælles administrativ struktur.
- **Fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14.** Pakken præsenteres dvs.:
  - Politisk Ledelse i overgangsperioden
  - Budget for 2016
  - Afdelingens love
  - Afdelingens navn
  - Den videre beslutningsproces – herunder datoer for stiftende GF
  - Beslutningsoplægget er et fusionsprotokollat, der beskriver de politiske forudsætninger for fusionen
- **Styregruppemødet 16. december:** Styregruppen justerer fusionsoplægget efter de input som fællesbestyrelsesmødet leverede. Informationsmaterialet til medlemsdebatten forud for generalforsamlingerne i februar færdiggøres. Diverse opstartsbeslutninger som er grundlag for afdelingens administrative sammenlægning træffes.

